

La Ville de Saint-Maurice recrute

CHARGE DE SUIVI ET MAINTENANCE TRAVAUX

Dans un contexte de développement et de modernisation des infrastructures, ce poste offre l'opportunité de participer activement à la gestion, l'entretien et la valorisation du patrimoine bâti communal, au service des habitants. Placé sous l'autorité de la Direction des Services Techniques, vous êtes en charge de la gestion des bâtiments, de la coordination des travaux ainsi que de la mise en œuvre des actions nécessaires pour garantir leur sécurité et leur pérennité.

Missions (liste non exhaustive) :

- Participer à l'élaboration des projets d'investissement (neuf, rénovation)
- Participer à l'élaboration du budget prévisionnel pour l'année N+1
- Assurer le bon fonctionnement et le maintien en état d'un parc de bâtiments qui vous sera confié
- Assurer le traitement des demandes d'interventions et réaliser le suivi du recensement du besoin à la facturation de la prestation
- Conduite d'opération dans le cadre de marché avec M.O.E externe
- Piloter les entreprises réalisant les travaux d'entretien, de maintenance et d'investissement
- Rédiger les pièces techniques des marchés publics nécessaires au bon fonctionnement du service (MAPA, Consultation d'entreprises, gré à grés...)
- Préparer et participer aux commissions de sécurité
- Gestion à l'aide des prestataires de la maintenance des équipements du patrimoine
- Réaliser la maîtrise d'œuvre interne pour les travaux d'investissement
- Rédaction des pièces du marché (CCTP, DPGF...), analyse des offres, gestion du chantier en Tout Corps d'Etat sur le point technique et administratif
- Réception de chantier, validation des factures
- Etude de conception pour étudier la faisabilité des projets avec l'aide de BE technique, d'économiste ou de programmiste si besoin.

Compétences et qualités requises :

- Dynamique, le technicien anime le service par sa capacité à travailler en équipe
- Capacité à travailler en autonomie
- Proactif, il anticipe les besoins, prend des initiatives sans attendre les consignes
- Force de proposition pour faire vivre et évoluer le service
- Communication active, il multiplie les interactions avec les utilisateurs, prestataires afin de faire passer ses idées.
- Capacité d'adaptation
- Sens de l'organisation
- Compétences rédactionnelles
- Bonnes connaissances des normes de construction et de la réglementation ERP.
- Connaissance des marchés publics.
- Maîtrise de l'outil informatique dont Autocad, Astech

Conditions de travail et avantages :

- Rémunération attractive
- Temps de travail à temps complet
- Droits à congés sur une année complète de présence : 25 jours de congés annuels + 2 jours hors période (selon conditions statutaires) + 14 jours RTT
- Remboursement des frais de transport (à hauteur de 75%)
- Forfait mobilités durables (jusqu'à 300€/an)
- Participation employeur à la mutuelle / contrat de prévoyance
- Accès au Groupement d'Entraide du Personnel Communal (chèques vacances, billetterie, etc.)
- Accès aux Restaurants Inter-Administratif (RIA) avec participation de la collectivité
- Compte Epargne Temps
- Politique de formation dynamique (accès à l'offre de formation de la Fonction Publique Territoriale)